



Evaluación de Acción Nacional sobre el Trabajo y Cuidado



Hace más de 65 años, la Declaración Universal de Derechos Humanos estableció que todas las personas, sin distinción de sexo, "nacen libres e iguales en dignidad y derechos". Una serie de tratados en las siguientes décadas, notablemente la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer de la ONU, creó garantías más específicas para las mujeres y las niñas del mundo. En 1995, 189 países reafirmaron su compromiso al avance de los derechos civiles, sociales, políticos y económicos de las mujeres y las niñas a través de la Declaración y la Plataforma de Acción de Beijing, un documento histórico que estableció una estrategia detallada para abordar las lagunas y barreras restantes. Para marcar su 20º aniversario, esta serie de hojas de datos creada por el Centro de Análisis de Políticas del Mundo examina el progreso de los países hacia la promulgación de leyes y políticas para lograr la igualdad entre los géneros.

Antecedentes

- La Declaración y la Plataforma de Acción de Beijing pidieron a los países para crear "oportunidades para las mujeres y los hombres a tomar licencia parental con protección de empleo y recibir prestaciones parentales; [y] promover el reparto equitativo de las responsabilidades de la familia entre hombres y mujeres, incluso a través de leyes apropiadas, incentivos y/o estímulos."
- Promover la igualdad de género tanto en el trabajo como en el hogar requiere políticas que permiten y fomentan la participación de los hombres en el suministro de cuidado. La licencia de paternidad aumenta la participación de los hombres con sus hijos, lleva a una distribución más equitativa de las responsabilidades de cuidado de niños después del término de la licencia, y está asociada con menores tasas de depresión post-parto entre las madres.
- Tanto las madres como los padres también necesitan tener derecho a licencia para atender a las necesidades de salud de sus hijos más allá de la infancia.
- De igual modo, los hombres y las mujeres necesitan ausentarse del trabajo de vez en cuando para satisfacer las necesidades de salud de sus familiares adultos, como padres ancianos.
- La falta de licencia para el cuidado de la salud de niños y adultos es particularmente costosa para el trabajo y los ingresos de las mujeres, quienes todavía llevan esta responsabilidad de manera desproporcionada.

Hallazgos

Licencia para el Cuidado Infantil

- El 95% de los países proveen o licencia de maternidad reservada para las madres, o licencia de paternidad que está disponible para las madres y los padres. Desde 1995, ocho

países promulgaron una licencia de maternidad pagada, más de 50 aprobaron un aumento en la duración de la licencia, y 20 aumentaron las tasas de pago.

- Por el contrario, sólo el 49% de los países proveen licencia de paternidad pagada para los nuevos padres.
- Algunos países ofrecen licencia pagada sin distinción de género que los padres pueden compartir como quieran. Sin embargo, aun cuando esta licencia esté disponible, los hombres no siempre la toman debido a las antiguas expectativas culturales. Para contrarrestar esto, el 8% de los países reservan más de dos semanas de licencia específicamente para los padres o proveen incentivos para que ambos padres tomen la licencia.

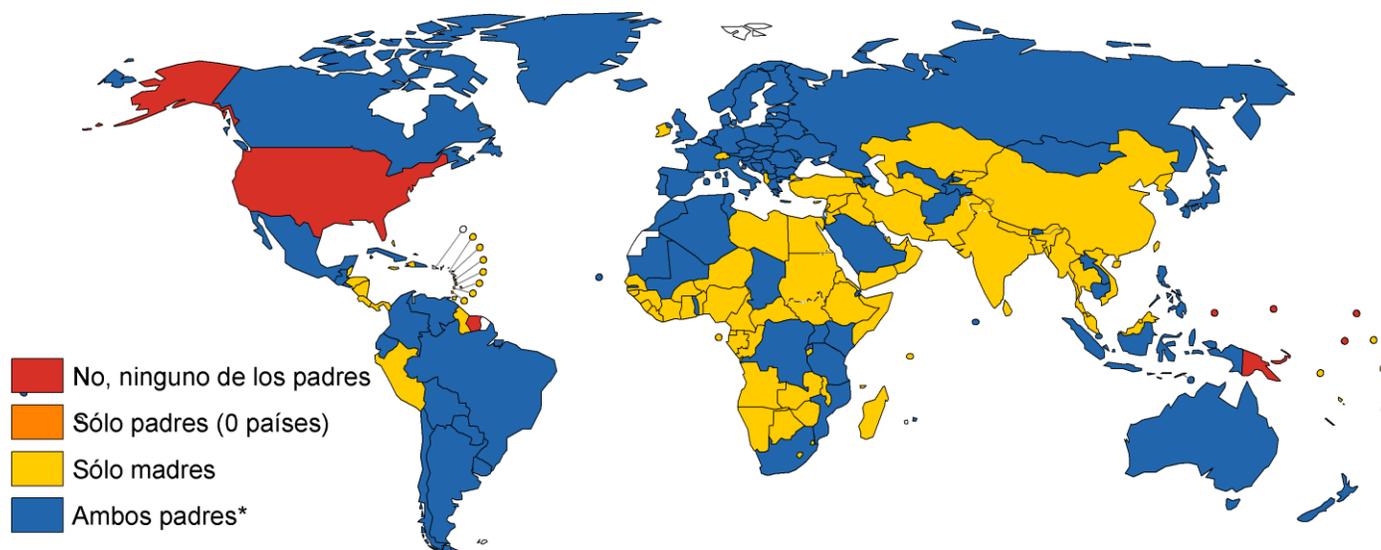
Licencia para Otras Necesidades de Salud y Educación

- El cuidado familiar no termina con la infancia. Sin embargo, muchos países carecen de políticas para ayudar a los trabajadores para satisfacer las necesidades familiares esenciales:
 - El 46% de los países no proporcionan a los padres licencia para hacer frente a las necesidades de salud de los niños;
 - El 76% no proporciona ningún tipo de licencia para los padres para apoyar la educación de un niño;
 - Más de la mitad (52%) no ofrecen licencia para satisfacer las necesidades de salud de un familiar adulto.

Disparidades de Género en las Políticas de Cuidado

- Cuando se trata de cuidar a los niños, el mundo no da a hombres y mujeres la igualdad de oportunidades, que refleja y refuerza la asunción de roles desiguales en el trabajo y en casa.
- Incluso más allá de la infancia, algunos países sólo tienen licencia disponible para las mujeres: cinco países sólo ofrecen licencia para las necesidades de salud de los niños a las mujeres, mientras que dos países sólo ofrecen licencia para las necesidades educativas de los niños a las mujeres.

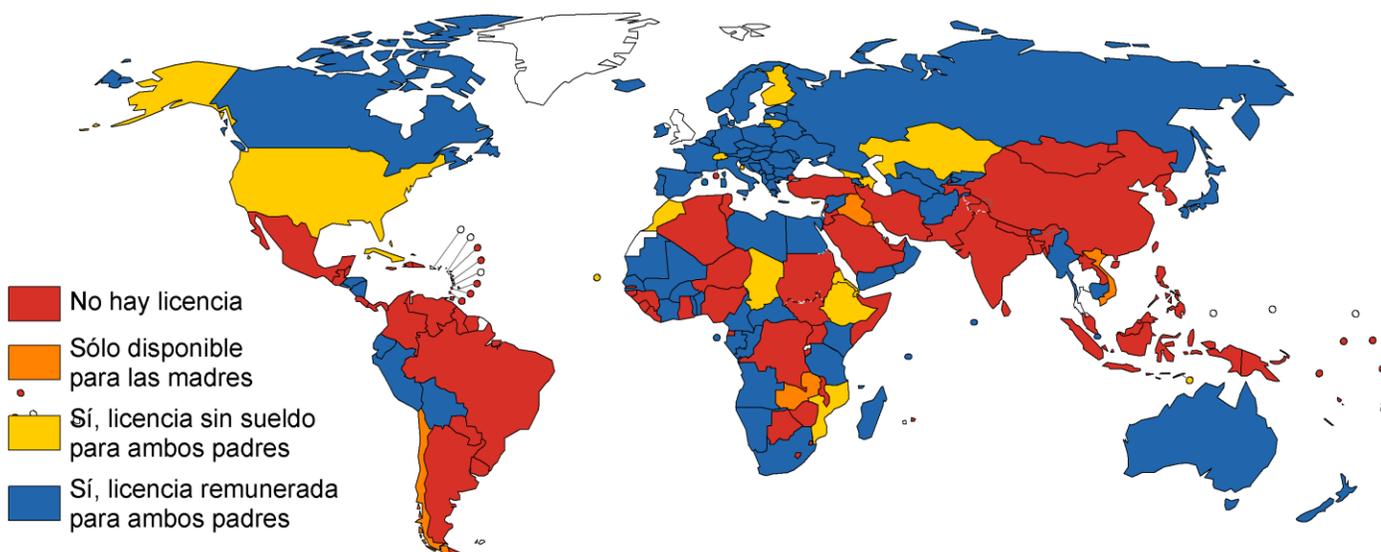
Mapa 1: ¿Hay licencia pagada disponible para ambos padres de neonatos?



* *Ambos padres* incluye licencia disponible para cualquiera de los padres, ya sea a través de licencia de maternidad o paternidad específicamente para madres o padres, el permiso parental sin distinción de género que puede ser utilizada por cualquiera de los padres, o una combinación de estos tipos de licencia.

Fuente: Centro de Análisis de Políticas del Mundo, Base de Datos de Trabajo de Adultos, 2014

Mapa 2: ¿Se garantiza alguna licencia a los trabajadores y trabajadoras para las necesidades de salud de los niños?



* *Licencia para las necesidades de salud de los niños* incluye licencia específicamente para las necesidades de salud de los niños, así como discrecional, para las necesidades de la familia, y la licencia de emergencia que puede ser utilizada para las necesidades de salud. Incluye también casos donde la licencia está disponible sólo para enfermedades graves, hospitalización o necesidades de salud urgentes.

Fuente: Centro de Análisis de Políticas del Mundo, Base de Datos de Trabajo de Adultos, 2014

